

すべての人が活躍できる組織を実現する

オーダーメイド・アセスメントサービス

3パターンから選べるアセスメントサービスで、貴組織の「測りたい」ニーズにお応えします！

サービス名称	目的・ニーズ	実施までの期間	費用	特徴
パッケージ型	<ul style="list-style-type: none"> 昇進・昇格する人材を決めるために定量的な評価をしたい 社員のスキルの現在地を把握したい 	最短1週間で実施可能	2,750円/1名～ ※若手向け階層別テストの場合	全12種インソースオリジナルのアセスメントツールで評価
セミオーダー型	<ul style="list-style-type: none"> 昇格試験として実施している複数のアセスメントをまとめたい 費用・時間をかけずに、社員のスキルを客観的に評価したい 	最短1ヶ月で実施可能	660,000円～	貴社の要件に合わせて、全12種のツールを組み合わせで評価
フルオーダー型	<ul style="list-style-type: none"> ジョブ型への移行にあたり、職種への適性を客観的に測りたい 社内の能力要件にあったアセスメントをしたい 	最短3ヶ月で実施可能	3,000,000円～	貴社の要件に合わせて1から設問を設計し、独自項目も評価

1,946社が導入！早く・安く・スキルや意識を可視化する

パッケージ型アセスメント

インソースオリジナルの全12種類のアセスメントで、知識・活用度を測定。全国平均との比較もできます

階層別テスト	新人8大スキルアセスメント	適性・特性診断「giraffe」	エンゲージメント診断	360度評価アセスメント	文書添削サービス
ハラスメントリスクアセスメント	営業スキルアセスメント	ITリテラシーチェック	論理的思考アセスメント	金融・生活リテラシーアセスメント	管理職向け意識調査

“人材アセスメントとは”

人材育成や人材開発に活用するために、個人の能力・スキルや特性、状況などを、事前に定めた項目に基づき客観的に評価（把握）・分析することです。目的に応じて多様なアセスメントがあり、人的資本経営など、様々な人事戦略に役立てることが出来ます。

インソースグループのアセスメントは「スキル・知識」と「特性・状態」の両方を調査・分析

実績 導入社数 **1,946社** 受検者数 **88,973名**

※2024年3月末時点の累計



<ご利用開始からの流れ>



<ご利用者さまからの声>

- 研修の前後にアセスメントを実施して数値化することで、研修の動機付けや研修効果の定着につながった
- 管理職向けの階層別テストや360度評価により、マネジメントスキル向上に加えて、昇格候補者選定の情報が得られた

完全自社オリジナルのツールを作成

フルオーダー型アセスメント

採点項目の設計、設問・レポートの設計、アセスメントの運用の仕方まで、貴社オリジナルのアセスメントを作成します。

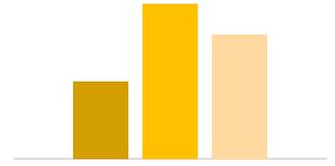
<金額> 企画費・設計費：¥3,000,000～（1式）
受検費：¥11,000～/1名

<実施までの期間> 最短3ヶ月～

<設問数> 貴社要望に応じて決定

<回答所要時間> 50分程度

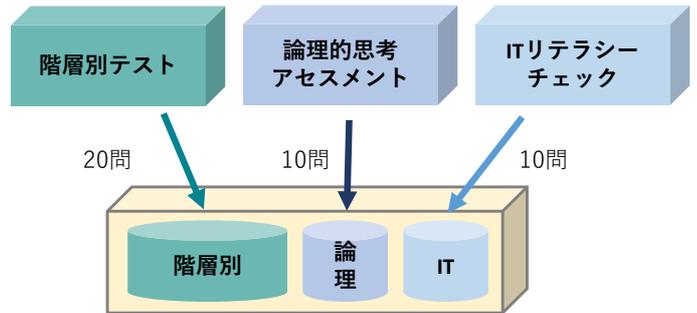
手ごろな価格で、自社に合うテストを最短1ヶ月で提供 セミオーダー型アセスメント



全12種のアセスメントツールの設問を組み合わせ、目的に応じたアセスメント設問の設計・アウトプットを作成します。「既存のアセスメントでは、社員に求めるスキルを抽出できない…、でも1から作成するのは膨大な費用や時間がかかる…」こんなお悩みを解決するサービスです。

<セミオーダー型の特徴>

- 全12種のツールを組み合わせ、測りたい項目を網羅
- アウトプット（レポート）もカスタマイズして作成
- 配点バランス変更など、柔軟にカスタマイズ可能



<金額>

企画費・設計費：¥660,000～（1式）

受検費：¥11,000～/名

<実施までの期間> 最短1ヶ月～

<設問数> 40題前後 <回答所要時間> 50分程度

<セミオーダーアセスメント導入事例>

管理職候補に自身の現状のスキルを客観的に理解させたい（製造業、2,000人規模）

・セミオーダー内容

初級管理職向け階層別テストより20問、ベテラン向け階層別テストより20問を組み合わせ実施

初級管理職向け

ベテラン向け

・追加オプション

- ①受検後フォロー（eラーニングの提供）
- ②レポートのカスタマイズ

（設問例）

あなたは自社商品の在庫を確認し、全国にある各支社に発送するチーム（4名体制）のリーダーです。ある日の夕方、その日の業務がひと段落したところ、Cさんから「実は、午前中リーダーが席を外していた時に、AさんとBさんが揉めてたんです。作業の仕方に相違があったみたいで…」という報告を受けました。あなたが行う対応として、最も適切なものを次の選択肢から1つ選んでください。

・受検者数：50名

・費用：140万円（eラーニング代除く）

自社の人材要件に合わせたアセスメントを実施し、幹部候補人材の自己研鑽を促進（医療・製薬、5,000名）

・セミオーダー内容

階層別テスト、管理職向け意識調査、適性・特性診断「giraffe」を組み合わせ実施

階層別テスト

管理職向け
意識調査

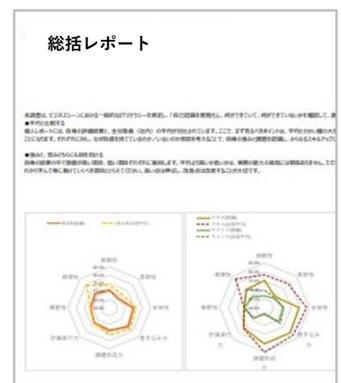
giraffe

・追加オプション

- ①測定項目の定義
 - ②レポートのカスタマイズ
- ・受検者数：500名
・費用：700万円

（アウトプットイメージ：個人レポート、全体・部署別レポート）

項目	割合	結果
階層別	74%	A
論理	78.1%	B
IT	73.1%	B
総合	0.0%	C
階層別	0.0%	A
論理	0.0%	B
IT	0.0%	A
総合	0.0%	D
平均	75.1%	B



★ アセスメントセミナー開催中 ★

<https://www.insource.co.jp/seminar/semiorder-assessment.html>

